



Fiche de poste : Educateur de Tennis de Table

1) LES MISSIONS

- Compte tenu de la restructuration du club, l'éducateur sera force de proposition dans la nouvelle organisation sportive et technique.
- Il sera un élément central du staff technique :
 - Coordination avec l'entraîneur principal (partage des missions et des créneaux d'entraînement)
 - Mise en œuvre de la politique sportive du club à laquelle il sera partie prenante et force de proposition
 - Développement du staff technique : s'entourer d'entraîneurs bénévoles, les piloter et les faire progresser
- Il assurera l'encadrement collectif des différents publics du club du lundi au samedi : jeunes, séniors, initiation, perfectionnement, compétiteurs, loisirs.
- Il assurera l'encadrement individuel qu'il jugera utile de mettre en place.
- Il mettra en places des stages et en assurera l'encadrement à chaque vacance scolaire.
- Il pilotera (ou déléguera selon les cas) l'organisation des compétitions pour les publics dont il a la charge : engagement des joueurs, convocations, coaching et organisation du coaching
- Il effectuera le suivi des compétiteurs notamment les plus jeunes sur les compétitions de référence (Critérium Fédéral, Finales individuelles départementales/régionales, championnats de France, autres épreuves régionales et nationales)
- Il assurera des actions de développement :
 - Relations scolaires (périscolaire, animations, interventions, ...)
 - Recherche de partenaires, de sponsors, de solution de financement, ...
 - Manifestations (forum des associations, interventions, tournois internes, ...)
- Il assurera quelques tâches administratives si besoin, en renfort des bénévoles du club : inscriptions, réception de paiements, passage de commandes, communication aux adhérents

- Il sera partie prenante de la vie associative du club : participation aux assemblées générales, aux réunions de Comité Directeur et commissions auxquelles il sera convié, et divers événements sportifs et festifs.

2) L'OFFRE

- Contrat à Durée Indéterminée 35h.
- Date prévue d'entrée en fonctions : 1er septembre 2022.
- Rémunération à déterminer selon la formation et l'expérience du candidat.
- Convention Collective Nationale du Sport.
- Participation de 50% de l'employeur à la complémentaire santé obligatoire.
- Possibilité d'évolution de la rémunération si l'éducateur contribue à l'augmentation des recettes du club (nombre d'adhérents, recette des stages, actions de financement, ...)
- Conditions minimales exigées :
 - Etre détenteur d'un diplôme professionnel avec spécialisation tennis de table (BEES, DEJEPS,...)
 - Etre titulaire du permis B.
- La participation en tant que joueur au sein d'une équipe en championnat par équipes séniors (équipe 1 en nationale 1, équipe 2 en nationale 3, plusieurs équipes en régionale) sera un élément apprécié et pris en compte dans la décision finale de recrutement.

3) L'ASUL LYON 8 TT

L'ASUL Lyon 8 TT est un club expérimenté et structuré qui s'apprête à fêter ses 45 ans. Club formateur reconnu en région Auvergne-Rhône-Alpes, il accueille en moyenne 225 adhérents chaque saison. Il possède de nombreux atouts notamment une salle spécifique de 16 tables en plein centre de Lyon.

Adresse internet : <http://www.asul8tt.com/>

4) CANDIDATER

Adresser votre CV et votre lettre de motivation à recrutement@asul8tt.com