



Créer une nouvelle identité dans notre région




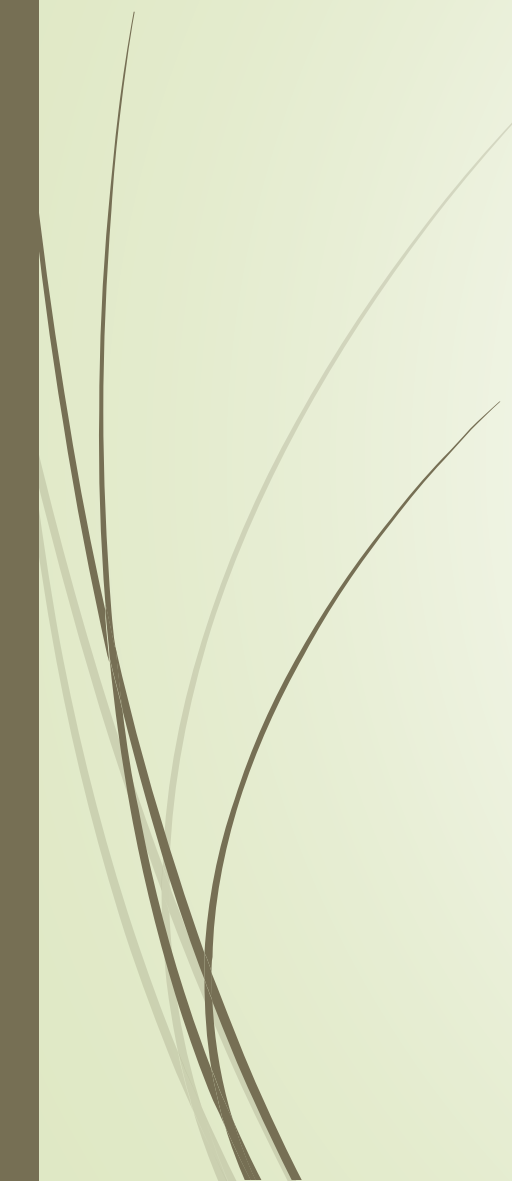
LIGUE AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
TENNIS DE TABLE


Ambition

Uni

Rêve

Avenir

- 
- Présentation
 - Une politique sportive Novatrice et ambitieuse
 - Booster les initiatives des structures d'accueil
 - Détecter, former, accompagner les joueurs
 - Formation et accompagnement des cadres techniques
 - Mutualiser les compétences au service du licencié
 - Conclusion
- 




Présentation du Projet AURA branche sportive 2020/ 2024

- ▶ Notre région a ses singularités, comme chaque région a les siennes, nous devons accepter nos différences et en faire une force. Nous ne pouvons pas, ou plutôt, nous ne devons pas copier le fonctionnement d'une autre ligue. Les problématiques de territoire sont propres à chaque région, le modèle économique et fonctionnel est différent selon les ligues.
- ▶ Les changements sociétaux de ces dernières années ont modifié les attentes de nos licenciés, de nos clubs, nous devons revoir notre fonctionnement. La pandémie depuis 2 ans rajoute une inconnue dans ce domaine.
- ▶ La politique de chaque région est indépendante et n'amène pas les mêmes projets. La politique fédérale nous donne un cap, à nous de choisir comment y parvenir. Le plus important n'est pas la destination mais le chemin parcouru et les détours.




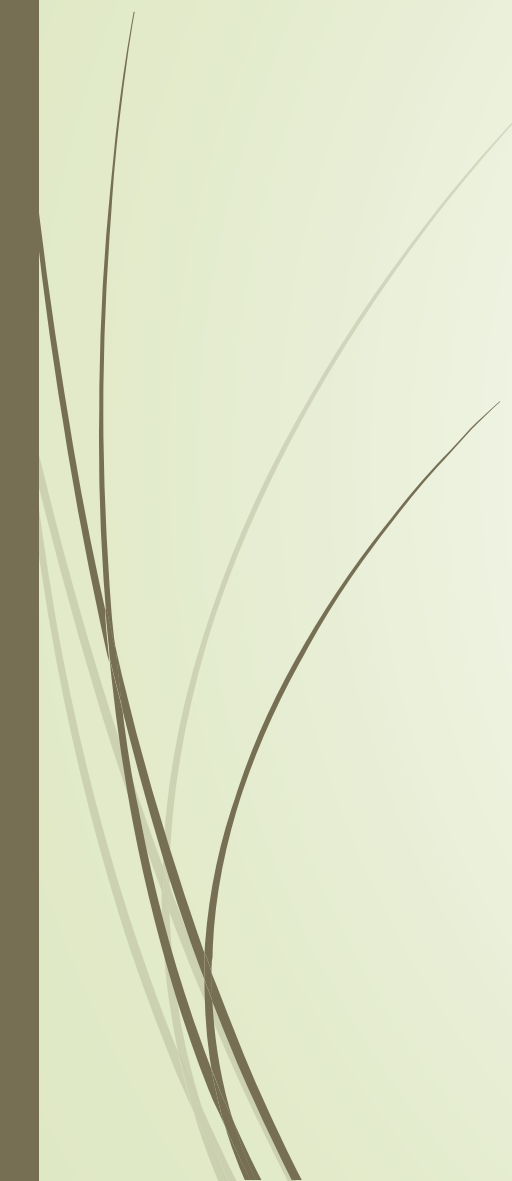
Une Politique Sportive Novatrice et Ambitieuse

- Cette transformation passe par une amélioration du niveau moyen de nos joueurs de régional, maintenir nos jeunes talents dans notre région, continuer le travail de la détection et de la haute performance. Pour soutenir ce projet novateur, nous devons revoir et accompagner les clubs dans cette évolution.
- 




Booster les initiatives des structures d'accueil


- Les clubs (dirigeants et entraîneurs) doivent repenser « le club » comme étant convivial, un lieu où l'on pratique toute l'année, où la pratique de notre activité est centrale par la mise en place d'actions innovantes. Nos champions ont commencé leur progression au sein de leur 1^{er} club qui leur a donné l'envie de progresser et de performer.
- L'excellence sportive n'est pas une recherche du perfectionnisme mais une philosophie de vie, de toujours faire le mieux possible chaque jour.
- Le Projet de Performance Régional est un « outil » au service des clubs. Ce programme s'adresse aux jeunes de 10 à 15 ans pour nos meilleurs éléments, un programme élite régionale de 16 à 21 ans pour nos meilleurs espoirs régionaux.
- Dans cette réflexion de transformation, nous avons créé ce projet « Pôle dématérialisé » où le club et son entraîneur sont impliqués dans la progression du joueur. Le choix a été de privilégier l'entraînement des joueurs dans leur club et de les accompagner vers la haute performance, ce que l'on nomme dans notre région « un pôle dématérialisé ».

- 
- 
- Ce changement de fonctionnement a apporté des résultats, à savoir: un titre de championne de France en benjamines en 2020, une médaille de bronze en benjamins en 2020 , une Championne de France cadettes en 2021 une médaille au championnat d'Europe Jeunes.
 - Notre ligue a mis en place des critères très élevés pour l'entrée de nos jeunes dans le pôle Aura. Les nouvelles directives de l'ANS avec le projet « Ambition Bleue », vont dans notre direction. Le système français actuel date des années 60 et a été revisité sans transformation profonde. Un des points importants que souhaite l'ANS, c'est la diminution du nombre d'athlètes dans les pôles Espoir pour qu'il ne reste que des profils Haut Niveau. Pour l'ANS nous avons trop de pôles Espoirs Régionaux en Tennis de table pour peu de résultats internationaux.
 - Pour se donner une idée :
 - 121 Espoirs en tennis de table pour 200.000 licenciés
 - 115 Espoirs en Tennis pour 1.000.000 licenciés
 - 79 Espoirs en Badminton pour 191.000 licenciés
 - Nous devons continuer notre transformation et voir l'avenir avec ambition.

Détecter, former, accompagner les joueurs


- La première mission est de détecter et fidéliser les jeunes par le plaisir de jouer. C'est le sens que nous souhaiterions insuffler dans la nouvelle école de tennis de table de notre région, qui place le jeu au centre de l'apprentissage. C'est aussi par l'accueil, l'animation, l'attention portée à chaque enfant, filles et garçons, que l'on développe la culture de l'intégration au club. Les premiers liens avec une activité passent par la relation du jeune avec l'entraîneur.
- La ligue souhaite développer un programme où la culture de la progression est prioritaire sur la culture du résultat en compétition : on n'abandonne pas une activité quand il y a du progrès.
- La ligne directrice qui anime les entraîneurs, consiste à construire avec chaque jeune joueur un système de jeu autour de ses points forts. L'entraîneur est aussi là pour transmettre des valeurs sportives universelles : d'honnêteté, persévérance, respect de l'adversaire, dépassement de soi. Ces valeurs sont indispensables avec les réalités futures de l'excellence.
- Dans cette étape de formation, la ligue joue donc un rôle pivot dans le parcours sportif de l'enfant pour le mener en quelques années du plaisir de jouer en compétition à la formalisation d'un projet d'accès vers le haut niveau.
- Le programme élite régionale pour les jeunes de 16 à 21 ans est en développement, pour donner une continuité au pôle espoir, aux jeunes qui souhaitent continuer à s'entraîner et à performer. Il consiste à les maintenir dans l'entraînement dans un but d'élever le niveau moyen de notre région et de leur donner l'envie d'atteindre leur meilleur niveau.

- 
- Après la détection, la fidélisation, vient la culture de la formation du joueur. Les entraîneurs ont pour objectif l'apprentissage des fondamentaux du jeu, d'organiser et planifier les modalités de progression du joueur. Ne pas mettre de frein aux rêves de nos joueurs.
 - Nous devons soutenir les dirigeants dans cette transformation et mieux comprendre leurs attentes. Nous devons être en adéquation avec leurs besoins et mettre nos compétences pour les accompagner dans leur projet sportif.
 - Cette dynamique passe par l'entraîneur et ses compétences. Un programme de formation continue est nécessaire. L'entraîneur de club est souvent isolé, il est important de garder du lien entre les entraîneurs, parce qu'ils parlent le même langage et qu'ils partagent leur expérience.



Formation et accompagnement des cadres techniques

- Les dirigeants « s'appuyant » sur leur entraîneur, pour mettre en place un projet sportif partagé, doivent être conscients de l'importance des compétences de leur encadrement technique. Chacun d'entre eux, à son niveau d'intervention, participe à la fidélisation et à la progression des licenciés. Cependant, pour une même personne la compétence est une notion instable dépendant largement autant des facteurs de connaissances et de savoir-faire que des facteurs motivationnels.
- Le souhait de la ligue Aura est d'accompagner ces cadres à travers l'acquisition de savoirs et de techniques pédagogiques, pour répondre efficacement aux demandes des différents publics. La priorité est « la mise en situation pédagogique » sur le terrain car c'est le « cœur du métier ».
- Il est important de garder l'entraîneur du club motivé, avec des objectifs, de la reconnaissance, pour lui donner l'envie de progresser et de continuer à s'investir dans le projet du club.




Mutualiser les compétences au service du licencié

- La mutualisation se définit comme la synergie entre deux ou plusieurs structures permettant la mise en commun de ressources et de compétences, de moyens humains, matériels.
- Pourquoi mutualiser ?
- Notre territoire ne permet pas de répondre correctement à toute les demandes. Les compétences et les objectifs de nos clubs ne sont pas uniformes. La pratique du tennis de table dans une métropole où l'offre et la demande sont importantes, permet de satisfaire le licencié loisir ou le licencié qui veut aller vers la performance. Il existe des secteurs géographiques où les licenciés ne trouvent pas d'offre correspondant à leur demande.
- Fonctionner par zone géographique, permettrait de répondre à la demande de chacun. Exemple : l'accueil de nos féminines dans un club où elles sont souvent isolées, en créant un entraînement en commun dans un même secteur géographique, permettrait de les fidéliser. La même démarche pour regrouper les meilleurs joueurs par secteur me semble une idée intéressante. Il est difficile pour nos clubs d'obtenir des créneaux supplémentaires, comme il existe peu de salles spécifiques, ils doivent partager le gymnase avec d'autres sports. Mettre en commun un lieu de pratique, permettrait une augmentation de l'offre pour nos licenciés et de créer une émulation entre les joueurs.



Conclusion du Projet AURA

- Ambition : proposer une nouvelle dynamique
 - Uni : travailler dans un même projet, club, comité, ligue
 - Rêve : « il n'y a qu'une seule chose qui rend un rêve impossible à réaliser : la peur de l'échec ». P. Coelho
 - Avenir : nous devons anticiper les évolutions de notre pratique
 - Notre rôle est d'être ambitieux et de soutenir les projets de chacun : club, dirigeant, joueur, entraîneur, parents. La volonté première est d'unir, de développer notre partenariat, de partager collectivement le même projet
- 



LIGUE AUVERGNE-RHONE-ALPES
TENNIS DE TABLE

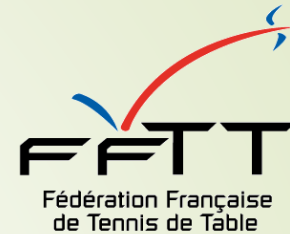
❖ QUESTIONS DIVERSES



LIGUE AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
TENNIS DE TABLE



La Région
Auvergne-Rhône-Alpes



**La Ligue AURA TT vous remercie
de votre attention**

+
**clermont
auvergne
métropole**

