

ÂME & HISTOIRE

LE PASSAGE DE RELAIS

Voilà. Mon job est terminé, ou presque ... J'avais proposé à Jean-Luc d'entamer une sorte de "Hall of Fame" des acteurs, qui par leurs actions, leurs idées, et grâce à l'énergie qu'ils ont déployée pour les réaliser, ont contribué à faire progresser notre Ligue. C'est une sorte de remerciement, une reconnaissance qui leur est due, alors que souvent, les dirigeants nouvellement élus ont tendance à faire table rase des actions passées pour réaliser à leur tour leurs nouveaux projets. Notre Ligue a une histoire, et c'est ce que j'ai voulu commencer à consigner.

La liste n'est pas close, bien au contraire, et mon successeur s'attachera à la compléter, ainsi que son successeur, et ainsi de suite, au fur et à mesure que de jeunes dirigeants entreront à leur tour dans l'Histoire.

Je remercie toutes les personnes qui ont accepté de participer à ce projet. Ce fut un vrai plaisir que se retrouver après de nombreuses années, parfois, et consacrer un peu de temps à évoquer ce qu'a été notre TT depuis les années 60. Merci aussi à toutes les personnes qui nous y ont encouragés.

En relisant les entretiens, je mesure toute la richesse des idées qui ont animé nos dirigeants, et aussi l'étendue et la variété des sujets. J'ai retenu pêle-mêle :

- Le passage de la gestion bénévole à l'administration professionnelle ;
- De même la professionnalisation de l'encadrement et de l'enseignement sportif ;
- La recherche des procédés et procédures les plus adaptés ;
- Le talent et l'énergie pour organiser des événements sportifs de qualité ;
- La volonté de transmettre le savoir, et le rendre le plus complet et le plus accessible à tous ;
- Un attachement à véhiculer et propager les valeurs du sport et du TT
- Comprendre et faire nôtre les aspirations et contraintes des féminines ;
- Avoir la patience de voir les idées se propager lentement, et encore plus les actes qui en découlent ;
- Compter plus sur la qualité des prestations offertes que sur la propagande ;
- Susciter l'aspiration à l'excellence et mettre à disposition les moyens de la cultiver ;
- Ne pas hésiter à former des dirigeants jeunes, et les inclure tôt dans les équipes dirigeantes ;
- Préférer une ambiance de travail d'équipe dynamique à une hiérarchie statique ;
- Solliciter, aider, motiver, encourager toutes les bonnes volontés par tous les moyens ;
- Dans cette optique, avoir mis sur pied un processus d'aide efficace aux dirigeants ;
- Attirer le Haut Niveau International pour créer toutes les motivations, et accompagner celles-ci ;
- Et j'en oublie

A cette énumération, je mesure la richesse dont notre Ligue a pu disposer durant les dernières décennies, et je forme le vœu qu'elle serve encore dans les années qui viennent

GLR Avril 2024



